

町民の皆さんに町職員の給与などを
 知っていただき、ご理解をいただく
 ためにその概略をお知らせします。

問合せ 役場総務課職員係

☎(295)2112内線316

町行政人事の運営

などについて公表します

※表記の無い人口、および数値は、平成27年4月1日現在です。

■ 職員の任免および職員数に関する状況（平成26年度）

①採用状況

新規採用	再任用
9人	11人

②退職状況

定年	勸奨	自己都合	退職者合計
7人	5人	6人	18人

■ 一般職員の給与・部門別職員数の状況

①人件費の状況（普通会計決算）

人件費には、特別職に支給される給料・報酬などを含みます。

区分	人口	歳出額	人件費	人件費比率
平成26年度	35,146人	10,015,337千円	1,742,456千円	17.4%

②一般職員給与費の状況（平成27年度予算）

区分	職員数	給与費				1人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計	
一般会計	228(6)人	835,636千円	143,686千円	306,505千円	1,285,827千円	5,425千円
水道事業会計	11(0)人	45,337千円	7,605千円	16,910千円	69,852千円	6,350千円

職員手当には退職手当を含みません。給与費は当初予算に計上された額です。職員数の()内は、再任用短時間勤務職員についての外書き。

参考（平成26年度決算）

区分	職員数	給与費				1人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計	
一般会計	234(11)人	830,313千円	147,845千円	306,803千円	1,284,961千円	5,245千円
水道事業会計	11(0)人	45,230千円	5,612千円	16,593千円	67,435千円	6,130千円

職員手当には退職手当を含みません。

③経験年数別・学歴別平均給料月額

区分	10年以上 15年未満		15年以上 20年未満		20年以上 25年未満	
	一般行政職	大学卒	271,200円	314,500円	353,300円	高校卒
	高校卒	該当者なし	281,700円	320,000円		

④平均給料月額と平均年齢

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	315,900円	42歳
技能労務職	290,033円	51歳

⑤初任給

一般行政職	大学卒	180,800円
	高校卒	146,500円

⑥ラスパイレース指数

ラスパイレース指数とは、地方公務員と国家公務員の給与水準を、国家公務員の職員構成を基準として、一般行政職における学歴別、経験年数別に平均給与額を比較し、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を示したものです。

平成26年度の当町のラスパイレース指数は94.6であり、県内の63市町村のなかでは55位、23町村のなかでは16位と、給与水準が低い指数になっています。

⑦特別職（教育長を含む）の報酬等

区分	給料月額等		
給料	町長	590,000円(※)	
	副町長	630,000円	
	教育長	600,000円	
報酬	議長	318,000円	
	副議長	260,000円	
	議員	244,000円	
期末手当	町長	平成26年度支給割合	
	副町長		6月期 1.875月分
	教育長		12月期 2.225月分
	議長		
	副議長		計 4.1月分

(※) 本来の給料月額が739,000円ですが、町長自らの公約により平成23年7月1日から平成27年5月14日まで、条例を制定して減額をしています。

⑧級別職員数（平成27年4月1日現在）

区分	—	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	技能 労務職	主事補	主事	主任	係長 査査	副課長 主幹	参事 専任 専門員	
職員数	3人	28人	33人	63人	55人	36人	20人	238人
構成比	1.6%	11.5%	15.6%	25.8%	22.5%	14.8%	8.2%	100%

このほかに再任用短時間勤務職員5人が、2級（主事）に、1人が技能労務職に在職。

⑨部門別職員数（各年4月1日現在 単位：人）

区分	職員数		対前年 増減数	
	平成26年	平成27年		
一般 行政	議会	3(0)	3(0)	0(0)
	総務	48(2)	49(0)	1(△2)
	税務	18(0)	20(0)	2(0)
	民生	55(5)	60(2)	5(△3)
	衛生	20(0)	19(0)	△1(0)
	農林水産	7(1)	7(0)	0(△1)
	商工	3(0)	4(0)	1(0)
	土木	20(0)	17(0)	△3(0)
小計	174(8)	179(2)	5(△6)	
特別 行政	教育	36(3)	36(4)	0(1)
小計	36(3)	36(4)	0(1)	
公営 企業	水道	11(0)	11(0)	0(0)
	その他	13(0)	12(0)	△1(0)
	小計	24(0)	23(0)	△1(0)
合計	234(11)	238(6)	4(△5)	

職員数の()内は、再任用短時間勤務職員についての外書き。

⑩職員の諸手当

区分	支給割合等		
期末手当 勤勉手当	平成26年度支給割合		
		期末手当	勤勉手当
	6月期	1.225月分	0.675月分
	12月期	1.375月分	0.825月分
	計	2.6月分	1.5月分
退職手当	勤続年数	自己都合	勸奨・定年
	20年	20.445月分	25.55625月分
	25年	29.145月分	34.5825月分
	30年	36.105月分	42.4125月分
	最高限度額	49.59月分	49.59月分
地域手当	給料、扶養手当および管理職手当の合計額の3.0%		
その他手当	扶養手当、住居手当、特殊勤務手当、通勤手当、時間外勤務手当、管理職手当など		

■勤務時間および休暇制度の概要

①勤務時間の概要

1週間の 勤務時間	勤務時間の割振り		
	1日の勤務時間	休憩時間	週休日
38時間45分	8時30分～17時15分	12時～13時	土・日曜日

②休暇の種類

- ・年次有給休暇
- ・特別休暇
- ・組合休暇
- ・病気休暇
- ・介護休暇

③年次有給休暇および育児休業等の取得状況

年次有給休暇（平成26年1月1日～12月31日）	平均取得日数 9.4日
育児休業等（平成26年度）	育児休業3人（女性3人）、育児部分休業4人（女性4人）

■職員の分限および懲戒処分の状況（平成26年度）

分限処分	2人
懲戒処分	0人

■職員の福祉および利益の保護の状況（平成26年度）

健康診断の実施	193人
公務災害認定	1件

■職員のサービスの状況（平成26年度）

職務専念義務免除	厚生事業18件、研修等138件
営利企業等従事許可	選挙事務従事等169件

■職員の研修および人事評価の状況（平成26年度）

研修の概要	研修人数等
西部五市町共同研修会 彩の国さいたま人づくり広域連合など	延べ129人

■人事評価の概要

当町では、能力・実績主義の人事管理をめざして、人事評価を実施しています。所属長が各職員の日ごとの勤務状況などを評定して、評定結果については適材適所の人員配置ができるように人事異動などに活用し、職員の昇給にも反映しています。また、人事評価にあたっては、客観的で納得性の高い評価が行えるよう、評定者の能力向上のための研修も実施しています。

■公平委員会の業務の状況

①勤務条件に関する措置の要求の状況

平成26年度は勤務条件に関する措置の要求案件はありませんでした。

②不利益処分に関する不服申立ての状況

平成26年度は不利益処分に関する不服申立ての案件はありませんでした。